

DIS: NEUE SCHIEDSORDNUNG IST IN KRAFT / GERMAN INSTITUTION OF ARBITRATION: NEW ARBITRATION RULES ARE IN FORCE

16 March 2018 | Germany
Legal Briefings - By **Catrice Gayer**

DIS: NEUE SCHIEDSORDNUNG IST IN KRAFT

Effizienz, Schnelligkeit und Förderung von frühzeitigen Vergleichen: Nach einem 18-monatigen umfassenden Reformprozess ist die neue DIS-Schiedsgerichtsordnung der Deutschen Institution für Schiedsgerichtsbarkeit (DIS) am 1. März 2018 in Kraft getreten. Insbesondere Unternehmensjuristen hatten gefordert, dass Schiedsverfahren kosteneffizienter und schneller durchgeführt werden müssten. Das hat die DIS in gelungener Weise umgesetzt. Die Vorteile und wichtigsten Änderungen der neuen DIS-Schiedsgerichtsordnung erläutert Catrice Gayer, in einem Beitrag für die Legal Tribune Online. Catrice Gayer ist Mitglied des Expertenausschusses zur Revision der DIS-Schiedsgerichtsordnung.

GERMAN INSTITUTION OF ARBITRATION: NEW ARBITRATION RULES ARE IN FORCE

Efficiency, expedition and promotion of early settlements: After an 18-month revision process the new DIS Arbitration Rules of the German Institution of Arbitration (Deutsche Institution für Schiedsgerichtsbarkeit - DIS) have entered into force on 1 March 2018. The DIS meets the expectations of in-house counsel for cost-efficient and expeditious arbitration proceedings. The advantages and most prominent changes of the new DIS Arbitration Rules are addressed by Catrice Gayer, member of the DIS Rules revision expert committee, in her article for the Legal Tribunal Online.

[Read the full article \(German language\)](#)

KEY CONTACTS

If you have any questions, or would like to know how this might affect your business, phone, or email these key contacts.



CATRICE GAYER
COUNSEL, GERMANY

+49 211 975 59136
Catrice.Gayer@hsf.com

LEGAL NOTICE

The contents of this publication are for reference purposes only and may not be current as at the date of accessing this publication. They do not constitute legal advice and should not be relied upon as such. Specific legal advice about your specific circumstances should always be sought separately before taking any action based on this publication.

© Herbert Smith Freehills 2021

SUBSCRIBE TO STAY UP-TO-DATE WITH LATEST THINKING, BLOGS, EVENTS, AND MORE

Close

© HERBERT SMITH FREEHILLS LLP 2021